

«Предпочитаю смотреть правде в глаза»

Родика Стурза о провалах в образовании и не востребовавности обществом женщин

«В нашей стране у лиц, занимающих высокое положение, появилась вредная привычка отворачиваться от нерешенных задач. Вместо того чтобы признать ошибки и исправлять их, они нередко выдают желаемое за действительное. Чем напоминают пресловутого страуса, зарывшего голову в песок. Между тем в Молдове продолжается спад буквально по всем направлениям», - говорит Родика СТУРЗА, профессор, директор Национального центра испытания качества алкогольной продукции.

Надеемся на себя

- Г-жа Стурза, расскажите о вашем центре. Помог ли кто-нибудь финансово в приобретении недорогого оборудования?

- Начну с того, что для реконструкции здания мы получили финансовую поддержку от государства, но вот оборудование покупали за счет прибыли предприятия. Сегодня мы работаем в новом, остроенном с соблюдением всех требований и мировых стандартов трехэтажном здании. Как видите, везде - почти стерильная чистота, будто в образцовом медузереждении. Есть все нужное оборудование и реактивы. Лучшие в Молдове специалисты-практики. Средний возраст - до 40 лет, и для персонала постоянно проводятся внутренние тренинги. Более того, ездим повышать свой профессиональный уровень в другие винодельческие регионы.

Работая по принципу самфинансирования, все оборудо-

«Каждый 10-й ребенок в стране не посещает школу!»

вание и реактивы продолжаем закупать на свои средства. То есть вся прибыль направляется именно на эти цели. Ведь в нашей сфере постоянно происходят перемены, вводятся новые подходы и методы проведения анализа продукции.

Так, в России недавно ввели очередной стандарт для проверки качества вин. Это методика выявления подсластителей и консервантов методом капиллярного электрофореза. Для ее проведения закупали и оборудование, и комплектующие к нему, и реактивы. Для выявления охротоксинов в винах тоже понадобилось приобрести очередную партию техники. А обещанного в виде гранта финансирования от ЕС так и не поступило!

ДОСЬЕ

Родика СТУРЗА родилась в 1960 г. в селе Старые Каракушаны Бричанского района. Закончила столичный Госуниверситет. С 1990 г. преподает в Техническом университете Молдовы. Доктор хабилитат технических наук, профессор. Подготовила восемь докторантов, из которых пятеро уже защитились. Периодически работает в качестве приглашенного преподавателя в университетах Болгарии, Франции. С 2007 г. - директор Национального центра испытания качества алкогольной продукции. Замужем, есть двое взрослых детей.

Кроме того, принимаем участие в международных сравнительных испытаниях. Централизованно получаем всю новейшую информацию от Международной организации винограда и вина. Будучи экспертом этой структуры - отдела по внедрению новых методов анализов, я всегда в курсе буквально всех новаций.

Отмечу, что с нами считаются и даже советуются по ряду вопросов. К тому же центр вошел в такую структуру, как Международная Ассоциация лабораторий с резиденцией в Париже (VIPEA). А всего в мире таких лабораторий около 150. И к нам периодически наши зарубежные коллеги приезжают за опытом.

- Что, на ваш взгляд, может вернуть нас на позиции, утраченные в ряде важных для страны сфер?

- Важно, чтобы везде, особенно в ряду менеджеров высшего звена, было как можно больше профессионалов. Тех, кто улавливает и внедряет на практике все новое. Людей с активной жизненной позицией. К сожалению, все чаще сталкиваюсь с повальным равнодушием, губительным для всего общества. Особенно для молодежи. Не менее важно, чтобы в цене были честность и порядочность.

Что касается самого руководителя, то он обязан быть в первую очередь требовательным к себе, а затем к остальному персоналу. Должен стремиться соответствовать тому уровню требований, которые он предъявляет к другим.

- Назовите болевые точки в сфере виноделия, других областях?

- В отрасли работают люди опытные и чаще всего - зрелого возраста. Но ведь нужны и грамотные молодые специалисты, которые придут им на смену. На деле молодежь, отучившись в вузе, массово покидает страну. Уезжает работать в Россию, Италию, Азербайджан, Украину, Беларусь. И воспитанники наших вузов, в том числе мои бывшие студенты, везде оказываются востребованными. Людей здравомыслящих это не может не тревожить. Меня такие факты огорчают больше всего.

В прежние годы у технологов на молдавском рынке была постоянная работа. Сегодня - от случая к случаю. Что же происходит? А сложилась самая абсурдная ситуация! Образовательная система самой нищей в Европе страны бесплатно воспитывает кадры для развития экономики других стран. При этом сама система дышит на ладан. Она тоже не сможет развиваться без притока молодых сил.

Гибридная страна

- Вы - опытный вузовский преподаватель с 20-летним стажем работы. Что предлагаете изменить в близкой вам сфере?



«Руководитель должен соответствовать уровню требований, предъявляемых им к другим».

В первую очередь нужно начать избавляться от ставшего за последние 20 лет махровым формализма. Убрать его как из среднего, так и высшего образования. Возвратить профессионализм, серьезные подходы и основательность, высокий уровень требовательности к детям и учителям. Ведь все это не так давно еще было. Вспоминаю себя, девочку из обычного молдавского села, когда, я, не имея никаких репетиторов, заняла третье место на всесоюзной олимпиаде по химии. А сегодня в сельской школе некому детей учить.

Да, в чем-то мы продвинулись, но много хорошего и растеряли. Молдова переняла кое-что из Болонской образовательной системы, кое-что оставила из прошлых наработок... В результате получился нежизнеспособный гибрид. Более того, в погоне за модными лозунгами об евроинтеграции у нас закопали целую систему среднеспециального образования! Как неотъемлемого и важного звена для развития экономики любой страны. Сегодня в Молдове полно специалистов с высшим образованием, но, к сожалению, найти хорошего электрика, сантехника, слесаря стало очень трудно.

В наши дни среди абитуриентов можно встретить и тех, кто плохо читает! На первом курсе оказываются те, кого в школе не научили решать пропорции. Но ведь родители исправно платят за их обучение, говорят некото-

рые профессора. Что же получается, деньги в вузовской системе решают все? Это абсолютно нездоровое положение дел.

- Нет ли перекоса в общественном управлении? Не оказались ли наши женщины на задворках истории?

- К сожалению, да. А ведь женщины в разных странах, как, впрочем, и в Молдове, доказали, что тоже бывают на высоте, когда нужно принимать наиболее важные решения. В образовании в том числе, в финансовой сфере. К сожалению, их почти не видно на руководящих должностях во многих жизненно важных сферах. В политике, к примеру, их можно по пальцам пересчитать.

В то же время слабый пол доказал, что более чутко, нежели мужчины, реагирует на несправедливость, бесхозяйственность, которые наблюдаем практически повсеместно.

Сама не раз сталкивалась с прессингом по отношению ко мне. И, поверьте, не я одна оказывалась в подобной ситуации. Но, когда в женщине есть прочный стержень, заложенный в семье, не нужно пытаться его согнуть. Вспомним также, что в физике есть закон идеального круглого шара. Так вот, при оказании на него давления он не деформируется.

- Не за горами конец года, сложного по многим позициям. Что пожелаете руководству страны?

- Нынешним политикам хочется пожелать, чтобы чаще о народе вспоминали. Иначе может сложиться ситуация, когда (при нынешних-то темпах миграции) и управлять некем будет. Лучше открыто признать - во многих сферах экономики, образования, не говоря уже о социальной сфере, - сплошные провалы и регресс. Закрываются многие предприятия, в том числе винозаводы. Не хватает специалистов высшего звена, рядовых рабочих. Сложился дефицит врачей, учителей, строителей, технологов виноделия и т. д. А кое-кто рапортует о больших достижениях и прогрессе!

По сути, полным ходом идет дезинформация всего общества! Но, если не признать явных промахов, сумеем ли мы их исправить? И будет ли в недалеком будущем кому проводить работу над ошибками?

Готовлю себе замену

- Но не всегда же - работа. Чем предпочитаете заниматься в свободное время?

- Люблю активный отдых. В последние годы постоянная и самая замечательная компания для меня - мои внучки. Трех и шести лет. Ходим в дендрарий, зоопарк, смотрим детские спектакли. В их обществе всегда чувствую себя по-настоящему счастливой.

Если оказываюсь в другом городе, люблю погулять в парке или в старой городской черте. В свободный вечер я не против сходить в оперный театр. Нынешней осенью была на конференции в Ереване. После напряженного рабочего дня нам предложили посмотреть оперный спектакль «Ануш» (армянский композитор Армен Тигранян). Несмотря на усталость, ощутила, что такое сила настоящего искусства.

- Что еще служит источником положительных эмоций?

- Безусловно, работа в центре, контакты с коллегами. Нравится проводить по новым методикам различные тесты, работать с молодежью. Ценю возможность читать по субботам студентам Технического университета лекции.

Более того, уже вижу плоды своей преподавательской деятельности в нашем центре, где работают трое моих воспитанников, докторантов. Все они люди серьезные, знающие, когда нужно, готовят и проводят у нас международные конференции. Последняя из них, например, состоялась в конце ноября. Приехали ведущие специалисты из Италии, Украины, Белоруссии.

Может быть, и рановато говорить об этом, но все же готовлю для себя достойную смену.

Екатерина БАНАРУ